



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД №126 ГОРОДА ЛИПЕЦКА

Средства контроля и обеспечения достоверности результатов

Результаты инновационного проекта (программы)

Содержание работы	Этапы	Методы	Прогнозируемые результаты	Целевые индикаторы и средства контроля
Разработка и утверждение нормативно-правовых, организационно-методических документов	Январь 2025 г.	Анализ и разработка локальных актов ДОО, регламентирующих деятельность инновационной площадки	Разработан пакет документов нормативно-правовой базы, документов, регламентирующих деятельность образовательной организации в ходе организации инновационного проекта в статусе инновационной площадки	Все документы по нормативному правовому обеспечению и деятельности инновационной площадки размещены на сайте ДОО до 31.01.2025 г. https://dou126lip.gosuslugi.ru/innovatsionnaya-ploshchadka/
Формирование проектной команды	Февраль 2025 г.	Анализ кадрового состава	Сформирована проектная команда из числа сотрудников ДОО	Утверждена проектная команда инновационной деятельности ДОО
Составление плана инновационной работы	Февраль 2025 г.	Анализ целевых показателей проекта	Алгоритм реализации проекта	Утвержден план инновационной работы размещен на сайте ДОО до 28.02.2025 https://dou126lip.gosuslugi.ru/innovatsionnaya-ploshchadka/
Определение формата сотрудничества с сетевыми партнерами	Апрель 2025 г.	Анализ	Договоры, соглашения, их проекты	Заключены договоры с сетевыми партнерами до 30.04.2025 г.
Модернизация материально-	Август 2025 г.	Технические работы	Настройка веб-сайтов, настройка	Технические характеристики

технического оснащения для реализации мероприятий			платформ для дистанционной работы	оборудования позволяют реализовывать мероприятия
Кейсы для реализации проекта	Сентябрь 2025- май 2027 гг.	Систематизация материалов	Систематизация учебно - методических материалов.	2 кейса до 31.05.2027 г.
Апробация карт проектов	В течение реализации и проекта	Практическая работа	Внедрений улучшений в ДОО	Разработаны ПСР-проекты (не менее 10 в год) Упакованные проекты
Контроль за устранением нежелательных эффектов	В течение реализации и проекта	Контроль	Выявление незапланированных рисков проекта	Анализ ситуации «как есть»
Организация сетевых online и offline-мероприятий: переговорные площадки, консультации, семинары, «Фабрики процессов», форумы, опросы, комментарии, отзывы, вопросы общественности и социальных партнеров; обучение сотрудников по вопросам формирования бережливых компетенций у дошкольников	Сентябрь 2025 - май 2027 гг.	Практическая работа	Развиты компетенции сотрудников дошкольных организаций в вопросах внедрения принципов бережливого производства в ДОО	Участие в муниципальных, региональных мероприятиях (не менее 10 в год) Количество просмотров материалов на сайте – не менее 500 за отчетный период Количество размещенных материалов на сайте ДОО, раздел «Инновационная площадка» в соответствии с планом работы
Работа «Школы бережливого сотрудника»	В течение реализации и проекта	Лекции Практические занятия Деловые игры	Увеличение числа контингента, заинтересованного в применении результатов проекта	Разработка методических рекомендаций, памяток – не менее 15 за отчетный период
Функционирование сайта ДОО (раздел «Инновационная площадка»), страницы в социальной сети «ВКонтакте» «Бережливый	В течение реализации и проекта	Интерактивный метод	Доступность материалов инновационного проекта	Количество размещенных материалов на сайте ДОО, раздел «Инновационная площадка» в соответствии с планом работы

детский сад №126 г. Липецка»				
Проведение мероприятий по трансляции опыта и диссеминации инновационных продуктов	Июнь-октябрь 2027 г.	Демонстрация материалов Выступления	Доступность и продвижение положительного опыта работы ДОУ по развитию компетенции	Участие в муниципальных мероприятиях не реже 1 раза в месяц
Размещение опыта практики в электронных сборниках и изданиях	Июль – октябрь 2027 г.	Демонстрация материалов	сотрудников ДОО в вопросах внедрения принципов бережливого производства в ДОО Подготовка пакета организационных, методических документов. Функционирование «Школы бережливого сотрудника» на базе ДОО. Функционирование раздела «Бережливый детский сад» на сайте ДОО. Публикации в СМИ. Создание презентации, презентаций о ходе проекта	Не менее 3 статей с описанием опыта внедрения практики за отчетный период.
Учет мнения сотрудников ДОО, удовлетворённых содержанием и формами работы в рамках проекта	Декабрь 2027 г.	Анализ	Получение актуальной информации о результатах реализации проекта	Доля сотрудников ДОО, удовлетворённых содержанием и формами работы в рамках проекта – 100%
Создание презентации по итогам реализации проекта	Декабрь 2027 г.	Обобщение Демонстрация	Доступность и продвижение положительного опыта работы ДОУ по развитию компетенции сотрудников ДОО в вопросах внедрения принципов бережливого производства в ДОО	Размещение презентации по итогам реализации проекта до 31.12.2027